

CONTOH LAPORAN PSIKOTEST LEVEL MANAJERIAL

PSIKOGRAM

HASIL ASSESSMENT/PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS		KETERANGAN
Nomor Pemeriksaan : N a m a : Tempat, Tgl lahir : Jenis Kelamin : Pendidikan : Prospek Jabatan : Tgl. Pemeriksaan : Tujuan test :		1 : Jauh di bawah rata-rata 2 : Di bawah rata-rata 3 : Rata-rata batas bawah 4 : Rata-rata 5 : Rata-rata batas atas 6 : Di atas rata-rata 7 : Jauh di atas rata-rata

ASPEK PSIKOLOGIS	KETERANGAN	PENILAIAN						
		1	2	3	4	5	6	7
A ASPEK INTELEKTUAL								
1 INTELIGENSI UMUM	Gabungan keseluruhan potensi kecerdasan sebagai perpaduan dari aspek-aspek pembentukan intelektualitas.							
2 DAYA ANALISIS SINTESIS	Kemampuan untuk membedakan antara hal-hal penting dan kurang penting sehingga mampu menguraikan masalah secara mendalam.							
3 LOGIKA BERPIKIR	Kemampuan untuk mengorganisir proses berpikir yang menunjukkan adanya alur berpikir yang sistematis dan logis.							
4 PROBLEM SOLVING	Kemampuan menangkap, mengolah, mencerna dan menganalisa informasi, untuk memecahkan masalah sesuai dengan kebutuhan							
5 KEMAMPUAN DAN PROSES BELAJAR	Kemampuan menguasai dan meningkatkan pengetahuan dan keterampilan kerja yang baru maupun yang telah dimiliki.							
6 KELINCAHAN BERPIKIR	Kemampuan mengalihkan perhatian dengan cepat dari satu masalah ke masalah lain.							
B ASPEK SIKAP KERJA								
1 SISTEMATIKA KERJA	Kemampuan untuk bekerja secara metodik dan sistematik.							
2 DAYA TAHAN KERJA STRESS	Dapat bekerja di bawah situasi stress tanpa mempengaruhi prestasi kerjanya.							
3 MOTIVASI BERPRESTASI	Keinginan atau kekuatan untuk selalu berprestasi tinggi dan tidak cepat merasa puas dengan apa yang sudah dihasilkan.							
4 INISIATIF	Menunjukkan adanya inisiatif dan tidak hanya menunggu perintah.							
5 KETELITIAN	Kemampuan kerja dengan sesedikit mungkin melakukan kesalahan/kekeliruan							
6 TEMPO KERJA	Kecepatan dan kecekatan kerja, yang menunjukkan kemampuan menyelesaikan sejumlah tugas dalam batas waktu tertentu							

PSIKOGRAM

ASPEK PSIKOLOGIS	KETERANGAN	PENILAIAN						
		1	2	3	4	5	6	7
C ASPEK KEPERIBADIAN								
1 STABILITAS EMOSI	Kematangan pribadi, mampu mengendalikan emosi, tidak mudah marah serta mampu menyesuaikan emosi dengan situasi.							
2 KEPERCAYAAN DIRI	Sikap optimis dan rasa percaya diri terhadap seluruh kondisi dan potensi yang dimiliki.							
3 PENYESUAIAN DIRI	Mampu menyesuaikan diri dengan perbagai situasi, berbagai tugas, tanggung jawab dan orang-orang disekitarnya.							
4 KERJA SAMA	Kemampuan bekerja dalam kelompok dan aktif berpartisipasi dalam pencapaian tujuan kelompok							
5 INTERPERSONAL UNDERSTANDING	Kepekaan memahami permasalahan dan kondisi orang lain. Serta kemampuan menghadapi orang secara efektif dalam berbagai situasi.							
D ASPEK POTENSI KEPEMIMPINAN DAN MANAGERIAL								
1 KEPEMIMPINAN	Kemampuan untuk mengambil peran sebagai pemimpin yang memastikan jalannya suatu proses pencapaian target kerja tertentu.							
2 KEMAMPUAN PERSUASIF	Kemampuan mempengaruhi dan menyampaikan informasi secara lancar, sehingga pendengarnya bersedia mengikuti pendapatnya.							
3 IMPACT & INFLUENCE	Kemampuan mempengaruhi dan mengajak orang lain untuk mengikuti suatu pendapat atau saran yang disampaikan							
4 KOORDINASI	Kemampuan dalam mengatur berbagai hal dan pihak yang terkait secara selaras untuk mencapai sasaran							
5 PENGAWASAN DAN PENGENDALIAN	Melakukan usaha untuk memonitor dan mengendalikan aktivitas rekan kerja atau sub ordinatnya.							
TOTAL SKOR								

KESIMPULAN : Memperhatikan seluruh gambaran aspek psikologis yang dimiliki, dikaitkan dengan kemungkinan keberhasilannya pada pekerjaannya, maka hasil evaluasi psikologis ini menyatakan bahwa yang bersangkutan pada dasarnya:

KUALITAS / KUALIFIKASI PSIKOLOGIS			NORMA
K-1	BAIK	Dapat Disarankan	110 ke atas
K-2	CUKUP	Masih Dapat Disarankan	80 - 109
K-3	KURANG	Kurang Dapat Disarankan	58 - 79
K-4	BURUK	Tidak Dapat Disarankan	57 ke bawah

Catatan :

- | | |
|----------|-------------------------------------|
| | Kondisi Average pada aspek tersebut |
| X | Kemampuan / Kapasitas Subyek |

GAMBARAN PRIBADI

Aspek Intelektual

- Dst
 - Dst
 - Dst
-

Aspek Sikap Kerja

- Dst
 - Dst
 - Dst
-

Aspek Kepribadian

- Dst
 - Dst
 - Dst
-

Aspek Kepemimpinan dan Manajerial

- Dst
- Dst
- Dst

KESIMPULAN

Kekuatan

- Dst
 - Dst
 - Dst
-

Kelemahan

- Dst
- Dst
- Dst

REKOMENDASI

Memperhatikan seluruh gambaran aspek psikologis yang dimiliki dan dikaitkan dengan kemungkinan keberhasilannya pada pekerjaannya kelak, maka pencalonannya sebagai di PT ..., ia **DISARANKAN**.