

## CONTOH LAPORAN PSIKOTEST LEVEL MANAJERIAL

### PSIKOGRAM

HASIL ASSESSMENT/PEMERIKSAAN PSIKOLOGIS	KETERANGAN
Nomor Pemeriksaan :	1 : Jauh di bawah rata-rata
N a m a :	2 : Di bawah rata-rata
Tempat, Tgl lahir :	3 : Rata-rata batas bawah
Jenis Kelamin :	4 : Rata-rata
Pendidikan :	5 : Rata-rata batas atas
Prospek Jabatan :	6 : Di atas rata-rata
Tgl. Pemeriksaan :	7 : Jauh di atas rata-rata
Tujuan test :	

ASPEK PSIKOLOGIS		KETERANGAN	PENILAIAN						
			1	2	3	4	5	6	7
A ASPEK INTELEKTUAL									
1	INTELIGENSI UMUM	Gabungan keseluruhan potensi kecerdasan sebagai perpaduan dari aspek-aspek pembentukan intelektualitas.							
2	DAYA ANALISIS SINTESIS	Kemampuan untuk membedakan antara hal-hal penting dan kurang penting sehingga mampu menguraikan masalah secara mendalam.							
3	LOGIKA BERPIKIR	Kemampuan untuk mengorganisir proses berpikir yang menunjukkan adanya alur berpikir yang sistematis dan logis.							
4	PROBLEM SOLVING	Kemampuan menangkap, mengolah, mencerna dan menganalisa informasi, untuk memecahkan masalah sesuai dengan kebutuhan							
5	KEMAMPUAN DAN PROSES BELAJAR	Kemampuan menguasai dan meningkatkan pengetahuan dan keterampilan kerja yang baru maupun yang telah dimiliki.							
6	KELINCAHAN BERPIKIR	Kemampuan mengalihkan perhatian dengan cepat dari satu masalah ke masalah lain.							
B ASPEK SIKAP KERJA									
1	SISTEMATIKA KERJA	Kemampuan untuk bekerja secara metodik dan sistematis.							
2	DAYA TAHAN KERJA STRESS	Dapat bekerja di bawah situasi stress tanpa mempengaruhi prestasi kerjanya.							
3	MOTIVASI BERPRESTASI	Keinginan atau kekuatan untuk selalu berprestasi tinggi dan tidak cepat merasa puas dengan apa yang sudah dihasilkan.							
4	INISIATIF	Menunjukkan adanya inisiatif dan tidak hanya menunggu perintah.							
5	KETELITIAN	Kemampuan kerja dengan sesedikit mungkin melakukan kesalahan/kekeliruan							
6	TEMPO KERJA	Kecepatan dan kecekatan kerja, yang menunjukkan kemampuan menyelesaikan sejumlah tugas dalam batas waktu tertentu							

## PSIKOGRAM

ASPEK PSIKOLOGIS		KETERANGAN	PENILAIAN						
			1	2	3	4	5	6	7
C ASPEK KEPERIBADIAN									
1	STABILITAS EMOSI	Kematangan pribadi, mampu mengendalikan emosi, tidak mudah marah serta mampu menyesuaikan emosi dengan situasi.							
2	KEPERCAYAAN DIRI	Sikap optimis dan rasa percaya diri terhadap seluruh kondisi dan potensi yang dimiliki.							
3	PENYESUAIAN DIRI	Mampu menyesuaikan diri dengan berbagai situasi, berbagai tugas, tanggung jawab dan orang-orang disekitarnya.							
4	KERJA SAMA	Kemampuan bekerja dalam kelompok dan aktif berpartisipasi dalam pencapaian tujuan kelompok							
5	INTERPERSONAL UNDERSTANDING	Kepekaan memahami permasalahan dan kondisi orang lain. Serta kemampuan menghadapi orang secara efektif dalam berbagai situasi.							
D ASPEK POTENSI KEPEMIMPINAN DAN MANAGERIAL									
1	KEPEMIMPINAN	Kemampuan untuk mengambil peran sebagai pemimpin yang memastikan jalannya suatu proses pencapaian target kerja tertentu.							
2	KEMAMPUAN PERSUASIF	Kemampuan mempengaruhi dan menyampaikan informasi secara lancar, sehingga pendengarnya bersedia mengikuti pendapatnya.							
3	IMPACT & INFLUENCE	Kemampuan mempengaruhi dan mengajak orang lain untuk mengikuti suatu pendapat atau saran yang disampaikan							
4	KOORDINASI	Kemampuan dalam mengatur berbagai hal dan pihak yang terkait secara selaras untuk mencapai sasaran							
5	PENGAWASAN DAN PENGENDALIAN	Melakukan usaha untuk memonitor dan mengendalikan aktivitas rekan kerja atau sub ordinatnya.							
TOTAL SKOR									

**KESIMPULAN :** Memperhatikan seluruh gambaran aspek psikologis yang di miliki, dikaitkan dengan kemungkinan keberhasilannya pada pekerjaannya, maka hasil evaluasi psikologis ini menyatakan bahwa yang bersangkutan pada dasarnya:

KUALITAS / KUALIFIKASI PSIKOLOGIS			NORMA
K-1	BAIK	Dapat Disarankan	110 ke atas
K-2	CUKUP	Masih Dapat Disarankan	80 - 109
K-3	KURANG	Kurang Dapat Disarankan	58 - 79
K-4	BURUK	Tidak Dapat Disarankan	57 ke bawah

Catatan :

	Kondisi Average pada aspek tersebut
X	Kemampuan / Kapasitas Subyek

## **GAMBARAN PRIBADI**

---

### **Aspek Intelektual**

- Dst
  - Dst
  - Dst
- 

### **Aspek Sikap Kerja**

- Dst
  - Dst
  - Dst
- 

### **Aspek Kepribadian**

- Dst
  - Dst
  - Dst
- 

### **Aspek Kepemimpinan dan Manajerial**

- Dst
- Dst
- Dst

## KESIMPULAN

---

### Kekuatan

- Dst
- Dst
- Dst

---

### Kelemahan

- Dst
- Dst
- Dst

## REKOMENDASI

---

Memperhatikan seluruh gambaran aspek psikologis yang dimiliki dan dikaitkan dengan kemungkinan keberhasilannya pada pekerjaannya kelak, maka pencalonannya sebagai ..... di PT ..., ia ..... **DISARANKAN.**